

Aniversariantes

20 de junho a 17 de julho/2024

Dia	Nome	Banco	Cidade
20	Monica Boaventura Silva	Caixa	Car. do Paranaíba
21	Sergio L. Carlos da Cunha	Mercantil	Patos de Minas
22	Eni Maria Teixeira Mota A.	BB	Patos de Minas
22	Luana Mateus Barbosa	Santander	Patos de Minas
22	Marcos Antonio de Faria	BB	Vazante
23	Fábio Gonçalves Ferreira	BB	Car. do Paranaíba
23	Geni Silva Nunes	BB	Patos de Minas
24	Irimar De Oliveira Franco	BB	João Pinheiro
25	Pedro Gonçalves da Cruz	BB	Patos de Minas
26	Eliana Ap. S. Boaventura	BB	Patrocínio
26	Vanda Maria dos Anjos	BB	Patrocínio
27	Erilda Borges Almeida	BB	Patos de Minas
27	Paula Silveira C.	BB	Patos de Minas
27	Rodrigo Monteiro Freitas	Bradesco	Patos de Minas
28	Irineu Honório da Silva	BB	Patos de Minas
28	Leida Augusta De Oliveira	BB	Car. do Paranaíba
28	Lorena Duarte Silva	Bradesco	Car. do Paranaíba
28	Marcelo Luiz Alves	BB	Vazante
28	Maria Auxiliadora Lopes G	BB	São Gotardo
29	Denise Caldas Lima	BB	Paracatu
29	José Ribeiro de Almeida	BB	Patos de Minas
1	Valéria Amaral Souto	BB	Vazante
2	Eduardo Eugenio Ferreira	BB	Patos de Minas
4	Antonio César Lemos	BB	Paracatu
4	Vera Maria Borges	BB	Paracatu
5	Tereza Correa de Souza	Caixa	Rio Paranaíba
8	Keliane Cordeiro Soares	BB	João Pinheiro
8	Maria Serratte Ribeiro B.	BB	João Pinheiro
9	Angela Maria de Almeida	Bradesco	Patos de Minas
9	Flaviana Afonso Silva	BB	Patrocínio
9	Marcos Paulo Vieira da S.	BB	Coromandel
9	Gustavo de S. Pornaro	Caixa	Coromandel
10	Belmario L. de Oliveira	BB	Patrocínio
10	Ismael Vitalino dos Santos	BB	São Gotardo
10	Marta Rodrigues de Oliveira	BB	Lagoa Formosa
11	Liliane de Fátima Silva F.	BB	Patrocínio
11	Maraisa Soares de Araújo	BB	São Gotardo
12	Euripedes Rodrigues de F.	BB	Patos de Minas
12	Roberta Elaine Duarte S.	BB	São Gotardo
13	Mário Honório Filho	BB	Patrocínio
14	Marco Aurélio Amaral	BB	Patrocínio
14	Maria de Lourdes Araujo	BB	Guimarânia
14	Wellington Eleutério	BB	Patos de Minas
15	Ana Rosangela de Oliveira	BB	Patrocínio
15	Brenda N. Vieira Costa	Itaú	Car. do Paranaíba
15	Carlos Henrique Melo M.	Caixa	Patrocínio
15	Daniela Dias Alves	BB	São Gotardo
15	Gabriel Barto Junior	Caixa	São Gotardo
16	Maria de Fátima Vieira	BB	Patos de Minas
16	Roosevelt Joaquim da Silva	BB	João Pinheiro
17	Sandra Cristina Moura G. S.	BB	Patos de Minas
17	Vivilene Leles da Silva	Caixa	João Pinheiro

Campanha de

JUNHO

VermelhoLaranja

Doe Sangue.
Salve Vidas!

Combate à
Anemia e Leucemia

Todos podem ser heróis
Seja um doador

MÊS DEDICADO AO SANGUE

A anemia e leucemia são doenças preocupantes e ambas têm o sangue como protagonista. Discutir o assunto, os cuidados e as informações sobre o tema é o objetivo da campanha **Junho Laranja**, que incentiva um diagnóstico correto e precoce dessas enfermidades e, também, **Junho Vermelho**, que estimula as doações de sangue.

A leucemia está entre os 10 tipos de câncer mais comuns no mundo e segundo o Instituto Nacional do Câncer – INCA, surgem, a cada ano, cerca de 257 mil novos casos. No Brasil, crescem os diagnósticos da doença e os números indicam que é preciso conscientizar sobre a importância da prevenção e doação de medula óssea, representada também por meio da campanha Junho Laranja.

A leucemia é uma doença maligna dos glóbulos brancos e sua origem está na medula óssea, onde as células sanguíneas são produzidas. Além de perder a função de defesa do organismo, os glóbulos brancos doentes produzidos descontroladamente reduzem a capacidade de fabricação das outras células que compõem o sangue, assim comprometendo suas funções.

Dessa forma, todos nós podemos contribuir para combater ambas as doenças. Ser doador de medula óssea pode salvar vidas, de quem não se conhece, ou de alguém próximo. (Fonte: EcoDiagnóstica)

SEEBPMR

VOZ BANCÁRIA

Publicação quinzenal do Sindicato dos Bancários de Patos de Minas e Região

Presidente: César Roberto Rodrigues

Secretário de Imprensa e Comunicação: Sandoval José da Silveira Jr.

Redação e Editoração: Norma Machado Novelino / Ivan Gomes Caetano

Fechamento desta edição: 21 de Junho de 2024 - Tiragem: 700 exemplares

Site: www.bancariosdepatos.org.br - E-mail: vozbancaria@bancariosdepatos.org.br

O informativo **Voz Bancária** é uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Patos de Minas e Região (SEEBPMR).

Rua Juca Mandu 147, Centro, CEP 38700-070, Patos de Minas/ MG, (34) 3821 9144.

Escreva para a redação enviando críticas ou sugestões. Por motivo de espaço reservamos-nos o direito de publicar apenas trechos. Caso não autorize a publicação favor indicá-lo expressamente no corpo da mensagem.

SEEBPMR

VOZ BANCÁRIA

IMPRESSO

Publicação do Sindicato dos Bancários de Patos de Minas e Região



TRABALHADORES ENTREGAM REIVINDICAÇÕES AOS BANCOS

O Comando Nacional dos Bancários, que representa as trabalhadoras e os trabalhadores da categoria, entregou, nesta terça-feira (18), a minuta de reivindicações à Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). O documento servirá de base à Campanha Nacional de 2024, para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

Os representantes dos funcionários do Banco do Brasil e dos empregados da Caixa também entregaram, aos respectivos bancos, as minutas de reivindicações para a renovação dos Acordos Coletivos de Trabalho específicos.

A minuta entregue à Fenaban seguiu uma série de processos até sua conclusão, passando por conferências regionais e estaduais, foi elaborada com base na Consulta Nacional dos Bancários, que teve a participação de cerca de 47 mil bancários. O documento foi ainda submetido à aprovação durante a 26ª Conferência Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro, e também em assembleias realizadas em todo o país, com aprovação de

mais de 95% dos votantes.

Diante de uma conjuntura ímpar imposta pelas novas tecnologias - com destaque à Inteligência Artificial - e que trouxe mudanças profundas no sistema financeiro, a presidenta da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), Juvandia Moreira, reforçou a importância da mesa de negociação.

"Esta mesa é um grande exemplo de negociação coletiva, referência para as demais categorias. Não há de democracia, sem sindicatos fortes", pontuou Juvândia.

Ela destacou os outros eixos da minuta de reivindicações aprovados pela categoria que são: aumento real de 5% (inflação + 5%), valorização do VA e VR, e aumento da PLR, manutenção dos empregos, igualdade salarial entre homens e mulheres, o combate ao assédio (moral e sexual) e políticas efetiva de saúde; ao lembrar, neste último ponto, que a pressão por metas tem relação com o aumento de casos de adoecimento na categoria.

Festa dos Bancários

31 de Agosto

DB Brunella

Pagô

BANDA

EXTASE

Itaú reforçará diversidade nas admissões

Banco anunciou programa especial de contratação de funcionários negros



A Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), através de sua Comissão de Organização dos Empregados (COE), há tempos cobra do Banco Itaú maior diversidade em seus quadros, especialmente no que diz respeito à representatividade de funcionários negros em cargos de liderança nas agências. Em resposta a essa cobrança, o Itaú anunciou um novo programa de recrutamento voltado para ampliar a inclusão de trabalhadores negros em suas unidades em nível nacional, especificamente no setor Personalité.

“Sempre destacamos a necessidade urgente de refletir

a diversidade da população brasileira nos cargos de liderança do banco. A ausência de funcionários negros em posições de destaque chama atenção”, afirmou Valeska Pincovai, uma das coordenadoras da COE Itaú. O setor Personalité, conhecido por atender clientes de alta renda, será o foco inicial dessa iniciativa. “Essa medida não só promove a inclusão, mas também contribui para a construção de um ambiente mais diverso e inovador, onde diferentes perspectivas são valorizadas”, acredita Valeska.

A COE Itaú lembra que ainda há muito a ser feito, mas vê nessa iniciativa do Banco Itaú um passo importante rumo à construção de um mercado de trabalho mais justo e inclusivo. “É crucial avançar também em outras frentes da diversidade, abrangendo gênero, orientação sexual, pessoas com deficiência e outras minorias, para que o ambiente de trabalho reflita verdadeiramente a pluralidade da sociedade brasileira. A entidade continuará vigilante, acompanhando de perto a implementação desse programa e trabalhando para que mais avanços sejam conquistados em prol da diversidade e da igualdade de oportunidades”, finalizou Maria Izabel Menezes, a outra coordenadora da COE.

Iniciada a negociação da PLR 2024 com o Mercantil



Os representantes dos bancários se reuniram no dia 11/06 com os representantes do Banco Mercantil para tratarem do Programa Próprio de PLR 2024. A proposta apresentada pelo banco foi contestada pelos representantes dos trabalhadores onde foi solicitado uma nova proposta em relação as metas do programa próprio de participação dos lucros a ser apresentado na próxima rodada de negociação.

Participaram do encontro Ramon Peres, presidente do Sindicato de BH, Marco Aurélio Alves e Vanderci Antônio, funcionários do Mercantil e diretores do Sindicato de BH, bem como o presidente da Fetrafi-MG, Carlindo Dias (Abelha), o funcionário do banco, Secretário de Finanças da Fetrafi-MG e

diretor do SEEB de Patos de Minas e Região, Sérgio (Marola).

Na reunião, os representantes dos trabalhadores questionaram o banco em relação ao aumento da meta de lucro, que cresceu 233% em comparação à proposta de 2023. Este ano, o Mercantil propôs meta de R\$ 700 milhões, valor considerado elevado mesmo diante dos recentes resultados apresentados pelo banco. Além disso, os representantes dos trabalhadores indagaram o banco sobre a pressão por metas de redução de despesas. “O banco precisa entender que o lucro tem aumentado expressivamente muito pelo esforço dos trabalhadores que se sacrificam diariamente para que os bons resultados aconteçam e diminua as metas para o pagamento do programa”. Pondera o Diretor do SEEB Patos de Minas e da FETRAFIMG, Sergio Cunha(Marola).

Para o diretor Marco Aurélio Alves, “a proposta feita pelo Mercantil traz metas muito elevadas, o que pode contribuir para o desenvolvimento de um ambiente de trabalho cada vez mais estressante, com cobranças excessivas e possível adoecimento dos bancários. A nossa categoria já é uma das que mais adoeece, com quadros recorrentes de burnout e ansiedade, por isso, metas exorbitantes se tornam preocupantes”, ressaltou.

OIT: Sem diálogo não será possível superar desempregos gerados pela IA



A solução para a forte redução de empregos causada pela implementação das tecnologias disruptivas, como a Inteligência Artificial (IA), não acontecerá sem o diálogo tripartite entre representantes do governo, empregadores e trabalhadores. Essa foi a conclusão da primeira reunião sobre o tema na história, realizada nesta quarta-feira (12), pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), em Genebra, na Suíça, no âmbito da 112ª Sessão da Conferência Internacional do Trabalho (CIT).

O encontro contou com a participação de uma comitiva brasileira, formada por representantes do movimento sindical bancário e empregadores do setor, além de membros do judiciário, legislativo e executivo do país.

“Este é um tema que precisávamos, de fato, que fosse debatido, porque esse processo já está acontecendo no setor financeiro brasileiro, onde, atualmente, um

trabalhador exerce a função de dois, três e até quatro, com a implementação da inteligência artificial na automação de tarefas. A tecnologia é importante, mas é preciso que a sua implementação não venha acompanhada do aumento das desigualdades sociais, mas do contrário”, explicou a presidenta da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e vice-presidenta da Central Única dos Trabalhadores (CUT), Juvandia Moreira, durante o encontro.

O ministro do Trabalho do Brasil, Luiz Marinho, destacou na reunião a necessidade de “valorizar a negociação coletiva”, pontuando que, sem o diálogo entre todos os setores envolvidos, não será possível encontrar soluções para a redução de empregos que a IA já está gerando. O ministro citou dados de estudo feito pelo Fundo Monetário Internacional (FMI) e divulgado em janeiro. “O levantamento mostra que o aumento do uso da Inteligência Artificial afetará 40% dos empregos em todo o mundo, o que poderá aprofundar ainda mais as desigualdades sociais”, completou.

A presidenta da Contraf-CUT, Juvandia Moreira, completou que o evento, apesar de, neste primeiro momento, somente ter exposto o diagnóstico dos impactos da IA sobre o mercado de trabalho, foi necessário para dar início às estratégias que precisam ser consideradas para que a humanidade encontre resoluções.

Bradesco atende reivindicação da COE e concede Total Pass aos funcionários

O Bradesco, em reunião virtual, atendeu a uma antiga reivindicação da Comissão de Organização dos Empregados (COE) e apresentou o Programa de Saúde Integral, do qual faz parte o Total Pass, que é uma plataforma que agrega soluções de saúde física, mental e nutricional. Com esta conquista, os funcionários terão acesso a academias e estúdios, incluindo a rede Smart Fit e Bio Ritmo, além de aplicativos como o Queima Diária.

“Recebemos com alegria a notícia que a reivindicação do Total Pass foi atendida. Muito em breve entregaremos nossa pauta específica dos empregados do Bradesco e temos muitos outros pontos a avançar. O banco passa por um momento de muitas mudanças e o movimento sindical tem muito a contribuir”, afirmou a coordenadora da COE Bradesco, Erica de Oliveira.

