

Aniversariantes			
18 de setembro a 15 de outubro			
Dia	Nome	Banco	Cidade
18	Alice Pereira dos Santos	Caixa	Patos de Minas
18	Anice Pereira Gomes	Caixa	Patos de Minas
18	Rosa Maria Bontempo Lício	BB	Carmo do Paranaíba
18	Vanessa Pereira B. Carneiro	Caixa	Carmo do Paranaíba
19	Julia Maria Pereira Silva	BB	Rio Paranaíba
19	Patrícia Aparecida M. Martins	BB	João Pinheiro
20	Silvio Augusto Alvares Pinto	BB	Patos de Minas
21	João Lúcio da Rocha	Itau	Patos de Minas
21	José dos Reis Xavier Gonçalves	Itau	Presidente Olegário
22	Almir Paraca Cristóvão Cardoso	BB	Paracatu
23	Adilson Pereira da Silva	Caixa	Patos de Minas
23	Antonio Carlos L. de Carvalho	Caixa	São Gotardo
23	Carlos Augusto Senra Ribeiro	BB	Patos de Minas
23	Elisabeth dos Santos	BB	Patos de Minas
23	Gilberto de Brito	BB	Carmo do Paranaíba
23	Josiane Magela de Faria	Caixa	Patos de Minas
23	Naiara Aldavia da Cruz Ramos	BB	Paracatu
24	Cristiane Bontempo Faria	BB	Carmo do Paranaíba
27	Adir Damião G. de Carvalho	BB	Paracatu
27	Ana Maria Betiati Denito	Caixa	Patrocínio
28	Henrique Fernandes Fonseca	Bradesco	Patos de Minas
28	Marcos José Caixeta	Caixa	Patrocínio
29	Fabio Miguel de Arvelos	Caixa	Patrocínio
29	Suzana N. Gontijo Borges	BB	Patos de Minas
30	Donizeti Rodrigues Alvares	BB	Patos de Minas
30	Marcos Maurício da Silva	BB	Patos de Minas
1	José Flávio de Melo Novaes	BB	Patrocínio
2	Afonso José de Oliveira	BB	Guimarânia
3	Alvaro Luis Coimbra	BB	Major Porto
3	Mary Junko Watanabe	BB	Patos de Minas
3	Roberto Alaor Piau Marques	Caixa	Patos de Minas
4	Francisco de Assis T. Cunha	Caixa	Patrocínio
6	Elias Mussuline M.Amorim	Caixa	Patos de Minas
6	Marluce Nascentes de Queiroz	BB	Patos de Minas
6	Patricia Aparecida C. Campos	Caixa	Patrocínio
7	Geraldo Magela Vieira	Caixa	João Pinheiro
8	Lara Vanessa Lopes Tavares	Itau	Carmo do Paranaíba
9	Aroldo Cortes De Castro	BB	Patrocínio
9	Marcio Milson Pereira	BB	Carmo do Paranaíba
9	Sandra Regina M. Sanches	BB	Paracatu
10	Clodoveu Alves Gontijo	BB	Patos de Minas
10	João Batista Gomes	Caixa	São Gotardo
10	Maria Aparecida Gonçalves	Caixa	Patrocínio
10	Neide Aparecida de Jesus	BB	João Pinheiro
11	Marcelo Oliveira Porto	BB	Patos de Minas
11	Nilda Dercina André Leles	Bradesco	Patos de Minas
12	Kátia Aparecida Gontijo Braga	BB	João Pinheiro
12	Maria Celeste Londe da Silva	BB	São Gotardo
14	João Paulo Marques	BB	Lagamar
14	Marly Maria Oliveira Fonseca	BB	Patrocínio
15	Irismayre G. Almeida Resende	BB	Coromandel



A categoria bancária injetará R\$ 86,5 bilhões na economia do país a partir de setembro deste ano até agosto de 2026, montante resultado de conquistas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) obtidas em mesa de negociações entre a categoria bancária e os bancos.

Do total deste valor, R\$ 12,7 bilhões correspondem ao reajuste de 4,64% sobre os salários, vales refeição e alimentação e PLR, obtido na campanha deste ano e com validade de renovação da CCT 2024-2026.

Considerando apenas os salários, o reajuste representa um acréscimo de R\$ 2,95 bilhões para uma massa salarial anual da categoria de R\$ 66,5 bilhões. As conquistas para a PLR injetarão por volta de R\$ 9,2 bilhões até março de 2025, sendo que R\$ 4,3 bilhões deste total já estão sendo distribuídos na antecipação da PLR neste mês de setembro.

Já o reajuste nos vales alimentação e refeição representam R\$ 474,5 milhões a mais no total desses direitos que somam R\$ 10,7 bilhões recebidos anualmente pela categoria.

Ainda segundo o Dieese, desta vez considerando todos os setores econômicos, as negociações coletivas do país trazem um ganho adicional médio de R\$ 250 bilhões por ano para o bolso dos trabalhadores e trabalhadoras.



Presidente: **César Roberto Rodrigues**
Secretário de Imprensa e Comunicação: **Sandoval José da Silveira Jr.**
Redação e Editoração: **Caio Machado / Ivan Gomes Caetano**
Fechamento desta edição: 18 de setembro de 2024 - Tiragem: 700 exemplares
Site: www.bancariosdepatos.org.br - E-mail: sindicato@bancariosdepatos.org.br
O informativo **Voz Bancária** é uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Patos de Minas e Região (SEEBPMR).
Rua Juca Mandu 147 - Centro - CEP 38700-070 - Patos de Minas/ MG - Fone: (34) 3821-9144.
Escreva para a redação enviando críticas ou sugestões. Por motivo de espaço reservamo-nos o direito de publicar apenas trechos. Caso não autorize a publicação favor indicá-lo expressamente no corpo da mensagem.



VOZ BANCÁRIA

Publicação quinzenal do Sindicato dos Bancários de Patos de Minas e Região

IMPRESSO

Ano 2024 - Nº 713 - 20 de setembro - Filiado à FETRAFI - CONTRAF CUT

APROVADOS CCT e acordos coletivos



Após mais de dois meses e meio de muitas negociações, a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2024/2026 da categoria bancária e os Acordos Coletivos de Trabalho (ACT's) dos funcionários do Banco do Brasil e dos empregados da Caixa Econômica Federal foram aprovados pela categoria e assinados com as representações patronais.

Os acordos firmados garantem a ampliação de direitos sociais com o reajuste de 4,64% nos salários e demais verbas, incluindo vales, auxílio creche/babá e a antecipação do pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Com o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) entre setembro de 2023 a agosto 2024 em 3,71%, o ganho real neste ano foi de 0,9% acima da inflação. Para 2025, o aumento será de 0,6%. Considerado os dois anos, os reajustes vão gerar ganho real de 1,5% para a categoria.

Com vigência até o próximo biênio, a aprovação do acordo nas assembleias ajuda a garantir os avanços obtidos nas negociações deste ano e a manter direitos históricos, conquistados ao longo dos anos, que estavam em risco após o término da vigência do ACT 2022-2024, que perdeu a validade em 31 de agosto.

“A CCT é um patrimônio da categoria e referência para todo o Brasil. Entendemos que as bancárias e bancários tinham a expectativa de que o aumento seria melhor e lutamos por isso. Conseguimos manter os direitos da CCT e ampliamos direitos sociais, além de reajuste acima da inflação o que significa bilhões à categoria, em salários e verbas”, relata a coordenadora do Comando Nacional e presidenta da Contraf-CUT, Juvandia Moreira.

Com a assinatura dos acordos, os bancos têm até o dia 30 de setembro para a pagar a antecipação da PLR. O Banco do Brasil e a Caixa já pagaram os funcionários.



PROPOSTA DA FENABAN

#JUNTOSPORVALORIZAÇÃO
CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2024

TABELA DE CLÁUSULAS ECONÔMICAS



2024

AUMENTO REAL
4,64%, com ganho real de 0,7%.

VA/VR
4,64% de reajuste nos valores mensais do VA e VR.

PLR
4,64% de reajuste na Regra básica, valores fixos e na parcela adicional.

- Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma em 1º de outubro;
- Reajuste de 8% na verba de requalificação, passando o valor para R\$ 2.285,84;
- Pagamento da antecipação da PLR em setembro;
- Aumento de 15% para contínuos e pessoal da portaria.

TABELA DE CLÁUSULAS SOCIAIS • 2024



COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO

- Pela primeira vez os bancos concordam em incluir o termo assédio moral, reivindicação da categoria;
- Manifestação de repúdio contra todo tipo de violência no trabalho;
- Canal de apoio às vítimas;
- Canal de denúncia.



MULHERES NA TECNOLOGIA

- Concessão de 3.000 bolsas de curso introdutório para mulheres ingressarem na área de TI, com prioridade para negras, mães e da comunidade LGBTQIA+, com ênfase nas mulheres trans;
- Concessão de 100 bolsas às mulheres para programa intensivo de aprendizagem na área de tecnologia;



PCD

- Abono de ausência para conserto ou reparo de próteses.



PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA

- Canal e medidas de apoio.

COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER NA SOCIEDADE

- Manifestação de repúdio;
- Informações para combater.



IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros;
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.



MUDANÇA CLIMÁTICAS E CALAMIDADES

- Em caso de necessidade, a garantia da criação de Comitê de Gestão de Crise, sempre que pedido pelo Comando Nacional dos Bancários;
- O comitê terá autorização prévia para tomada de decisões necessárias aos bancários atingidos por calamidades;
- Medidas trabalhistas durante a calamidade.



CENSO DA CATEGORIA 2026

- A FENABAN se compromete a planejar em 2025, e realizar até o final de 2026, uma nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário.



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO

- Iniciativas de requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.



LGBTQIA+ COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO

- Repúdio à discriminação e uso do nome social antes da obtenção do registro civil.



#ASUALUTA
NOS CONECTA

CAMPANHA NACIONAL
DOS BANCÁRIOS 2024

