

Campanha Nacional dos Bancários 2013

Principais Reivindicações Aprovadas

- Reajuste salarial de 11,93%, composto de 5% de aumento real, além da inflação projetada de 6,6%.
- PLR: três salários mais R\$ 5.553,15.
- Piso: R\$ 2.860,21 (salário mínimo do Dieese).
- Vales alimentação, refeição, 13ª cesta e auxílio-creche/babá: R\$ 678 ao mês para cada (salário mínimo nacional).
- Melhores condições de trabalho, com o fim das metas abusivas e do assédio moral que adocece os bancários.
- Emprego: fim das demissões, mais contratações, aumento da inclusão bancária, combate às terceirizações, especialmente ao PL 4330 que precariza as condições de trabalho, além da aprovação da Convenção 158 da OIT, que proíbe as dispensas imotivadas.
- Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) para todos os bancários.
- Auxílio-educação: pagamento para graduação e pós-graduação.
- Prevenção contra assaltos e sequestros, com o fim da guarda das chaves de cofres e agências por bancários.
- Igualdade de oportunidades para bancários e bancárias, com a contratação de pelo menos 20% de trabalhadores afro-descendentes.

Reivindicações Específicas - Caixa

Saúde do trabalhador, condições de trabalho e Saúde Caixa

- Fim do assédio moral;
- Medição e adequação obrigatória dos índices de ruído, luminosidade e temperatura no ambiente de trabalho, a cada seis meses;
- Cobertura pelo Saúde Caixa de fisioterapia, RPG, acupuntura e psicoterapia, sem limite de sessões e sem exigência de autorização da auditoria ou da Gipes;
- Eliminação da carência de 15 dias entre um atendimento e outro quando se tratar de pronto-socorro, entre outras;
- Adicional de periculosidade aos empregados que trabalham em locais considerados áreas de risco de assaltos e sequestros;

Funcef e aposentados

- Fim do voto de Minerva nas instancias da Funcef;
- Reconhecimento, por parte da Caixa, do CTVA como verba salarial para fins de aporte à Funcef, aos que permaneceram no REG/Replan não saldado, bem como aos que saldaram;
- Manutenção do Fundo para Revisão de Benefícios, art. 115 do regulamento do REG/Replan saldado e art. 91 do Novo Plano, como instrumento permanente da política de aumentos reais para os benefícios;
- Fim da discriminação e direito do pessoal do REG/Replan migrar para o Plano de Cargos e Salários (PCS) 2008 e Plano de Funções Gratificadas (PFG) 2010;
- Recuperação e utilização do superávit para melhorar os benefícios REG/Replan a exemplo do saldamento.

Segurança bancária, carreira e condições de funcionamento das agências e representação dos trabalhadores

- Fim do descomissionamento arbitrário;
- Revogação imediata das restrições impostas como pré-requisitos para a candidatura de empregados/as ao cargo

de representante eleito pelos empregados/as no Conselho de Administração da Caixa, permitindo que qualquer empregado possa concorrer, independentemente de ter ou não ocupado função gratificada;

- Elevação do valor da indenização por assalto/sinistro para o equivalente a 100 salários mínimos calculados pelo Dieese;
- Retomada da implantação do modelo "Agência Segura";
- Abertura de agências somente com o total cumprimento do plano de segurança homologado pela Polícia Federal;
- Criação da função gratificada de assistente no atendimento social;
- Valorização da função de avaliador de penhor com revisão do piso de mercado;
- Realização de atendimento expresso obrigatoriamente por empregado com função de caixa;
- Abertura de novas unidades somente com a estrutura física, de segurança e ergonomia necessárias ao atendimento adequado à população;
- Aperfeiçoamento do modelo do PFG, incluindo progressão horizontal em cada cargo/função, por tempo de exercício

Papel social, contratação, isonomia, Sipon e jornada de trabalho

- Jornada de seis horas para todos;
- Fim das horas extras sistemáticas;
- Extinção do registro de horas negativas do Sipon e do bloqueio de acesso motivado por falta de homologação do gestor ou decorrente de hora extra não acordada;
- Isonomia: extensão do ATS e licença-prêmio para todos os empregados admitidos a partir de 1998;
- Revisão da Estrutura Salarial Unificada (ESU) e do Plano de Cargos e Salários da carreira administrativa, com valorização salarial;
- Fim da responsabilização do empregado no caso de irregularidades no registro do Sipon.

Reivindicações Específicas - Banco do Brasil

Plano de Carreira

- ⇒ Valores maiores e prazos menores nas promoções por mérito e percentual de 6% nas promoções por tempo, aumentando a amplitude de remuneração entre o piso e o último nível salarial;
- ⇒ Piso do Dieese;
- ⇒ PCR para os caixas desde o primeiro dia na função.

Ascensão profissional e comissionamentos

- ⇒ VR para caixas;
- ⇒ Jornada de 6 horas sem a redução salarial;
- ⇒ Todos os comissionamentos através de provas e títulos;
- ⇒ Recomposição das verbas das funções que foram reduzidas pelo Plano de Funções;
- ⇒ Garantia da aplicação de todos os reajustes sobretodas as verbas salariais do Plano de Funções

Condições de trabalho

- ⇒ Fim do monitoramento individual do GAT;
- ⇒ Mais contratações;
- ⇒ Cumprimento da NR-17 nas CABB;
- ⇒ Fim das metas intradia;
- ⇒ Fim dos rankings;
- ⇒ Fim da cobrança individual de metas;
- ⇒ Retirada das metas individuais da GDP;

Previ

- ⇒ Previ para todos;
- ⇒ Fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo da Previ;
- ⇒ Direito de aposentadoria antecipada para mulheres aos 45 anos;
- ⇒ Contribuição do BB à Previ sobre a PLR;
- ⇒ Volta da eleição do diretor de Participações;
- ⇒ Redução da Parcela Previ;
- ⇒ Direito de resgate de contribuições patronais aos associados do Previ Futuro;
- ⇒ Aumento dos benefícios de risco;
- ⇒ Criação de teto remuneratório no benefício pago pela Previ;
- ⇒ Manutenção do pagamento do BET, suspensão das contribuições e teto de benefícios para 100%

Saúde e Cassi

- ⇒ Cassi para todos;
- ⇒ Fortalecimento dos conselhos de usuários e Cipas;
- ⇒ Plano odontológico administrado pela Cassi com custeio pelo banco;
- ⇒ Ampliação das Clinicassi;
- ⇒ Promoção do Programa de Estratégia de Saúde do Trabalhador;
- ⇒ Redenciamentos de qualidade e ampliação de unidades próprias e melhor aparelhadas;
- ⇒ Cumprimento de legislação trabalhista através da ação conjunta de ESMT, Cipas e sindicatos;
- ⇒ Defesa do modelo de prevenção da Equipe de Saúde da Família; aumentar e melhorar os credenciamentos.