

AVANÇOS ECONÔMICOS

REMUNERAÇÃO

SALÁRIOS, VALES E AUXÍLIOS

8% de reajuste = 1,82% de ganho real

PISOS

8,5% de reajuste = 2,29% de ganho real

PLR

10% de reajuste na parte fixa = 3,71% de ganho real

Regra básica: 90% do salário + fixo de R\$ 1.694,00

Parcela adicional: 2,2% do lucro líquido, com teto de R\$ 3.388,00.

VALE CULTURA

R\$ 50,00 para os que recebem até 5 salários mínimos (R\$ 3.390,00). Pode ser gasto com produtos culturais, como: teatro, cinema, shows, livros, discos, etc. O valor é cumulativo e pode ser poupado para custear cursos de cinema ou dança, por exemplo. Trata-se de um cartão magnético pré-pago, válido em todo o país.

QUANTO O BANCÁRIO DA CEF DEVE RECEBER DE ANTECIPAÇÃO DA PLR (PROJEÇÃO) SE A PROPOSTA FOR APROVADA (R\$)

Faixas salariais	PLR Fenaban				PLR Social (4% do lucro líquido semestral)*	Total a receber como antecipação
	Regra básica			Parcela adicional (2,2% do lucro líquido semestral)*		
	54% salário	Parcela fixa	Total Regra Básica (com tetos)			
2.500,00	1.350,00	1.016,40	2.366,40	722,49	1.313,62	4.402,51
3.000,00	1.620,00	1.016,40	2.636,40	722,49	1.313,62	4.672,51
3.500,00	1.890,00	1.016,40	2.906,40	722,49	1.313,62	4.942,51
4.500,00	2.430,00	1.016,40	3.446,40	722,49	1.313,62	5.482,51
5.000,00	2.700,00	1.016,40	3.716,40	722,49	1.313,62	5.752,51
6.000,00	3.240,00	1.016,40	4.256,40	722,49	1.313,62	6.292,51
7.000,00	3.780,00	1.016,40	4.796,40	722,49	1.313,62	6.832,51
8.000,00	4.320,00	1.016,40	5.336,40	722,49	1.313,62	7.372,51
9.000,00	4.860,00	1.016,40	5.452,49	722,49	1.313,62	7.488,60
10.000,00	5.400,00	1.016,40	5.452,49	722,49	1.313,62	7.488,60

* Os valores foram calculados a partir do lucro líquido do primeiro semestre de 2013, calculado em R\$ 3,14 bilhões e distribuição para 95.632 funcionários do banco

HORAS EXTRAS

Garantia do pagamento de todas as horas extras nas unidades com até 15 funcionários.

EXEMPLOS DE PLR POR FAIXA SALARIAL

TBN Referência 203 R\$ 8.000,40	Tesoureiro R\$ 11.200,88
Caixa Executivo R\$ 9.361,28	Avaliador penhor R\$ 10.695,98

AVANÇOS SOCIAIS

COMISSÕES PARITÁRIAS

Criação de duas comissões paritárias para discutir as condições de trabalho e PSI (Procesos Seletivo Interno), respectivamente.

LICENÇA

Extensão da licença de 2 dias no ano para acompanhamento, além dos filhos, também, dos pais, companheiros/as e cônjuges ao médico.

PROMOÇÃO POR MÉRITO

Redução de 70 para 10 horas de curso da Universidade Caixa, para que seja computada na promoção por mérito

DIAS PARADOS

Compensação dos dias parados até 15 de dezembro, em no máximo uma hora por dia.

Fonte: SEEB São Paulo