

AVANÇOS ECONÔMICOS

REMUNERAÇÃO

SALÁRIOS, VALES E AUXÍLIOS

8% de reajuste = 1,82% de ganho real

PISOS

8% de reajuste = 1,82% de ganho real

Ingresso, após 90 dias: R\$ 2.104 (A2)

VALE CULTURA

R\$ 50,00 para os que recebem até 5 salários mínimos (R\$ 3.390,00). Pode ser gasto com produtos culturais, como: teatro, cinema, shows, livros, discos, etc. O valor é cumulativo e pode ser poupado para custear cursos de cinema ou dança, por exemplo. Trata-se de um cartão magnético pré-pago, válido em todo o país.

BOLSA ESTÁGIO

Elevação de R\$ 332,97 para R\$ 570,00 (↑17,18%)

AUXÍLIO-EDUCAÇÃO

R\$ 800,00 para dependentes de funcionários falecidos ou que tenham ficado inválidos em virtude de assalto a banco, com até 24 anos incompletos.

PLR

Permanece o formato de pagamento semestral, o qual é composto pelo módulo bônus e o módulo Fenaban.

O valor a ser pago nesse semestre é 47% superior ao do semestre anterior.

CARGO	PLR DO SEMESTRE
Escriturário	R\$ 5.837,15
Caixa executivo	R\$ 6.236,38
Assistentes	2,07 salários paradigma
Gerência média	2,15 salários paradigma

AVANÇOS SOCIAIS

DIAS PARADOS

Compensação dos dias parados até 15 de dezembro, em no máximo uma hora por dia.

CAIXA EXECUTIVOS

Preenchimento do número de caixas, priorizando quem está há mais de 90 dias e possui interesse. Elevação da pontuação 0,5 para 1 ponto ao dia, retroativo a 2006. Pagamento do mérito retroativo a 1º de setembro de 2013.

LICENÇA-SAÚDE

Nomeação de substituto para os afastados por licença-saúde nas agências com até 7 funcionários.

PREVENÇÃO*

Vacina contra a gripe para todos os funcionários.

CASSI E PREVI

Criação de mesa temática 30 dias após assinatura do acordo, para discutir questões específicas, principalmente, sobre os incorporados.

ASSÉDIO MORAL

Os bancos estão proibidos de cobrar metas via torpedo pelo celular do bancário, fora do horário de trabalho e nos fins de semana.

ESCRITURÁRIO*

Redução da trava de remoção de 24 para 18 meses.

CONTRATAÇÕES

Convocação de 3 mil concursados.

PLANO DE FUNÇÕES

Prorrogação de horas extras por mais 6 meses, para as pessoas que reduziram a jornada de trabalho. Ressarcimento dos dias descontados em função de protestos/greve contra o plano.

ASCENSÃO PROFISSIONAL

Por meio do TAO (Talentos e Oportunidades) serão considerados os primeiros 20 colocados nas disputa de vagas, coibindo favorecimentos.

* propostas dos bancários de Patos de Minas