

## AVANÇOS ECONÔMICOS

### REMUNERAÇÃO

ITENS	FUNÇÕES	VALORES ATUAIS (R\$)	REAJUSTE DE 9% (2,5% ganho real) SOBRE PISOS E 8,5% (2,02% ganho real) SOBRE GRATIFICAÇÕES (R\$)
SALÁRIO DE INGRESSO	Portaria	1.048,91	1.143,32
	Escritório	1.503,32	1.638,62
	Caixa/Tesouraria (Salário)	1.503,32	1.638,62
	Caixa/Tesouraria (Gratificação)	394,42	427,95
SALÁRIO APÓS 90 DIAS	Portaria	1.148,97	1.252,38
	Escritório	1.648,12	1.796,45
	Caixa/Tesouraria (Salário)	1.648,12	1.796,45
	Caixa/Tesouraria (Outras Verbas)	186,51	202,36
	Caixa/Tesouraria (Gratificação)	394,42	427,95

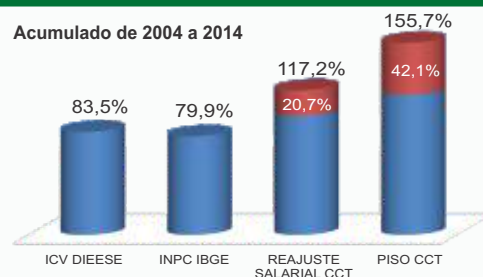
### GRATIFICAÇÕES E OUTRAS VERBAS

ITENS	VALORES ATUAIS(R\$)	REAJUSTE DE 8,5%	GANHO REAL
Auxílio Refeição (22 tíquetes)	23,18	26,00	Reajuste de 12,2% (5,5% de ganho real)
Auxílio Cesta Alimentação	397,35	431,13	2,02%
13ª Cesta Alimentação	397,35	431,13	2,02%
ATS	22,56	24,48	2,02%
Gratificação de compensador de cheques	128,52	139,44	2,02%
Aux. Creche/babá (até 71 meses)	330,71	358,82	2,02%
Aux. Creche/babá (até 83 meses)	282,91	306,95	2,02%
Aux. Funeral	758,8	823,29	2,02%
Ajuda Deslocamento Noturno	79,21	85,94	2,02%
Indenização por morte ou incapacitação por assalto	113.152,26	122.770,20	2,02%
Requalificação Profissional	1.130,88	1.227,00	2,02%

### O QUE MELHOROU NA PLR 2014

	2013	2014	Reajuste
Valor fixo da regra básica	1.694,00	1.837,99	8,50%
Valor máximo da regra básica	9.087,49	9.859,93	8,50%
Valor máximo da regra majorada	19.992,46	21.691,82	8,50%
Valor máximo da parcela adicional	3.388,00	3.675,98	8,50%
Parcela do lucro a ser distribuída de forma linear	2,19%	2,19%	--

### AUMENTO REAL ACUMULADO



## AVANÇOS SOCIAIS

**DIAS PARADOS** - Compensação dos dias parados no período de 15 a 31 de outubro (para quem trabalha 6h) e de 15 de outubro a 7 de novembro (para quem trabalha 8h), em no máximo uma hora por dia;

**COMBATE ÀS METAS ABUSIVAS** - Proibida a cobrança de metas por SMS ou através de qualquer outro tipo de aparelho ou plataforma digital. Incluso na CCT o compromisso de monitorar os resultados de forma positiva e preventiva a conflitos;

**GESTANTES** - Bancárias demitidas que comprovarem estar grávidas no período do aviso prévio serão readmitidas automaticamente;

**CERTIFICAÇÃO CPA 10 E CPA 20** - Quando exigido pelos bancos, os trabalhadores terão reembolso do custo da

prova em caso de aprovação;

**ADIANTAMENTO 13º SALÁRIO (AFASTADOS)** - Quando o bancário estiver recebendo complementação salarial, também terá o direito ao adiantamento do 13º salário;

**CAMPANHA SOBRE ASSÉDIO SEXUAL** - Os bancos realizarão uma campanha de combate ao assédio sexual;

**CASAS HOMOAFETIVOS** - Extensão dos direitos aos casais homoafetivos - a opção deve ser solicitada no RH a fim de evitar constrangimentos e discriminações por parte dos gestores.

**PR HSBC** - Pagamento de R\$ 3 mil sob forma de participação nos resultados (R\$ 2 mil em outubro e R\$ 1 mil em fevereiro de 2015).

Fonte: Contraf-CUT