

## AVANÇOS ECONÔMICOS

### REMUNERAÇÃO

**SALÁRIOS** - 9% de reajuste (2,5% de ganho real) no piso e na carreira da antiguidade e 8,5% de reajuste (2,02% de ganho real) no valor de referência.

**OUTRAS VERBAS** - Vale-refeição reajustado em 12,2% (5,5% de aumento real) = R\$ 26,00. Vale-alimentação e 13ª cesta-alimentação passam para R\$ 431,16;

**PLR**- Distribuição linear de 4% do lucro líquido aos trabalhadores, além dos módulos bônus e Fenaban.

**HORAS EXTRAS** - Pagamento em dinheiro de todas as horas extras prestadas. Para quem migrou para as funções de 6h, haverá pagamento de 20h extras por mês até dezembro/2014 (Fim do banco de horas).

**VALE TRANSPORTE** - Empregado poderá optar por receber o valor em dinheiro.

**PAS** - Elevação para R\$ 0,55 (52%) na Unidade de Serviço (US) da tabela do Programa de Assistência Social.

### TABELA ANTIGUIDADE

	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Ganho Real
A-1	2.043,36	2.227,26	9%	2,50%
A-2	2.104,66	2.294,08	9%	2,50%
A-3	2.167,80	2.362,90	9%	2,50%
A-4	2.232,84	2.433,79	9%	2,50%
A-5	2.299,82	2.506,80	9%	2,50%
A-6	2.368,82	2.582,01	9%	2,50%
A-7	2.439,88	2.659,47	9%	2,50%
A-8	2.513,07	2.739,25	9%	2,50%
A-9	2.588,46	2.821,43	9%	2,50%
A-10	2.666,12	2.906,07	9%	2,50%
A-11	2.746,11	2.993,25	9%	2,50%
A-12	2.828,49	3.083,05	9%	2,50%

### TABELA MÉRITO

	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Ganho Real
M1	113,14	123,32	9%	2,50%
M2	226,28	246,64	9%	2,50%
M3	339,42	369,97	9%	2,50%
M4	452,56	493,29	9%	2,50%
M5	565,70	616,61	9%	2,50%
M6	678,84	739,93	9%	2,50%
M7	791,98	863,25	9%	2,50%
M8	905,12	986,58	9%	2,50%
M9	1.018,26	1.109,90	9%	2,50%
M10	1.131,40	1.233,22	9%	2,50%
M24	2.715,35	2.959,73	9%	2,50%
M25	2.828,49	3.083,05	9%	2,50%

## AVANÇOS SOCIAIS

**SUBSTITUIÇÕES** - O gerente de módulo nas PSO – Módulo Suporte Operacional (SOP) – será substituído por caixas. Haverá a substituição de funções gerenciais nas unidades de negócios com somente uma gerência média.

**CAIXAS** - Será retroagido para 1º de setembro de 2005 a pontuação de mérito dos caixas. Os efeitos financeiros e o pagamento serão retroativos a 1º de setembro de 2014.

**MAIS CONTRATAÇÕES** - Serão contratados 2 mil funcionários, dos quais mil até dezembro deste ano e os demais em 2015.

**VCP** - O banco pagará Vantagem em Caráter Pessoal (VCP) por 120 dias para descomissionamentos não provenientes de três ciclos avaliatórios, que tenham mais de cinco anos na comissão. Nesse caso estão excluídos descomissionamentos por sanção

disciplinar.

**JORNADA** - Bloqueio de todos os aplicativos do sistema para evitar o trabalho além da jornada.

**COMBATE AOS ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL** - Os gerentes e postulantes a cargos em gerência passarão por treinamento para lidar com mediação de conflitos e para combater os assédios moral e sexual.

**GEDIP** - Instalação de mesa temática sobre Gestão de Disciplina e Perdas.

**OFICINAS** - Disponibilização de 30 turmas da Oficina Gestão do Clima Organizacional, a fim de capacitar gestores a aprimorar o clima de suas unidades.

**CURSO "CONCILIAÇÃO: MEDIAÇÃO PARA GESTORES"** - Será pontuado nas oportunidades do sistema TAO para concorrências às funções de Gerente Geral em Unidades de Negócios.